

東京労働局雇用環境・均等部では、誰もが安心して働き能力を発揮できる職場環境の整備を目指し、職場のハラスメント防止対策や女性の活躍促進等に取り組んでいます。厚生労働省HP上では、これら取組に関する各種パンフレットを掲載していますので、ご活用ください。

1 職場のパワーハラスメント対策

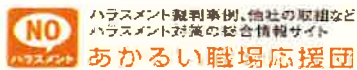
改正労働施策総合推進法により、職場におけるパワーハラスメント防止のために、雇用管理上必要な措置(※1)を講じることが事業主の義務(※2)となります。

※1 「雇用管理上必要な措置」は指針で定められており、具体的には、①事業主によるパワハラ防止の社内方針の明確化と周知・啓発、②苦情などに対する相談体制の整備、③被害を受けた労働者へのケアや再発防止等の措置をいいます。

※2 施行日は、令和2年6月1日です。ただし、中小企業に関する措置義務は、令和4年3月31日までは努力義務となります。

●ポータルサイト「あかるい職場応援団」を活用してください！

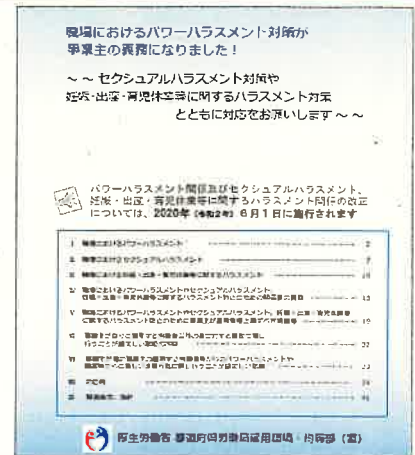
「あかるい職場応援団」では、パワーハラスメント対策に関する各種情報を発信しています。サイト内では、パワーハラスメント対策の内容、関係法令、社内規定例を掲載、解説したパンフレット(右記「職場におけるパワーハラスメント対策が事業主の義務になりました!」)がダウンロードできる他、解説動画も掲載、視聴できます。



あかるい職場応援団 HP 検索

<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>

【毎年12月は、「職場のハラスメント撲滅月間」です！】



2 女性活躍推進法に関する対策

女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現を図ることを目的とした女性活躍推進法が改正され、令和2年4月1日より、順次施行されています。

主な改正点は、①一般事業主行動計画の策定義務の対象が常時雇用する労働者が101人以上の事業主に拡大(令和4年4月1日施行)、②常時雇用する労働者が301人以上の事業主を対象に女性活躍に関する情報公表の強化(令和2年6月1日施行)、③特例認定制度(プラチナえるぼし)の創設(令和2年6月1日施行)です。(※詳細は、以下のパンフレットを参照してください。)

● 厚生労働省HP内の「女性活躍推進法特集ページ」から、右パンフレットを含め、各種パンフレットがダウンロードできます。

厚生労働省 女性活躍推進法 検索

【パンフレット1】

・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しましょう!

【パンフレット2】

・女性活躍推進法に基づくえるぼし認定・プラチナえるぼし認定のご案内

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しましょう!

2022年(令和4年)4月1日、一般事業主行動計画の策定が労働者数101人以上の事業主に対しては、強制となり、2023年(令和5年)4月1日、労働者数301人以上の事業主に対しては、強制となり、2024年(令和6年)4月1日、労働者数101人以上の事業主に対しては、強制となります。

目次	
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定について	1
一般事業主行動計画の策定対象となる事業主について	2
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定時期	3
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定内容	4
一般事業主行動計画の策定方法	7
一般事業主行動計画の策定後	9
一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	11
一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	12
一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	13
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	19
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	21
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	22
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	23
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	24
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に関するお問い合わせ先	25

厚生労働省 都道府県労働局雇用環境・均等部(室)

女性活躍推進法に基づくえるぼし認定

プラチナえるぼし認定の

ご案内

目次	
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の概要	1
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の対象となる事業主について	2
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請時期	3
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請内容	4
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請方法	5
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請後	6
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	7
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	8
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	9
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	10
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	11
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	12
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	13
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	14
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	15
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	16
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	17
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	18
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	19
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	20
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	21
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	22
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	23
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	24
女性活躍推進法に基づくえるぼし認定の申請に関するお問い合わせ先	25

厚生労働省 都道府県労働局雇用環境・均等部(室)

女性の活躍推進企業 データベース

※ 自社の女性の活躍に関する情報公表の際、「女性の活躍・両立支援総合サイト」内の「女性の活躍推進企業データベース」をぜひご活用ください。